

Referat af 53. bestyrelsesmøde tors. 10. december 2015

1. Godkendelse af referat og dagsorden

Referatet blev underskrevet, og dagsorden blev godkendt.

René blev som annonceret forud for mødet en smule forsinket, hvorfor vi startede med pkt. 3 vedr. ombygningen og ventede med pkt. 3 om økonomi, til han var ankommet. Emilie havde også annonceret en forsinkelse og ankom under behandlingen af pkt. 3.

2. Økonomi

Budgetopfølgning med likviditetsprognose

TA gennemgik de overordnede poster i budgetopfølgningen og underbyggede – med helt friske tal fra økonomisystemet – forventningen om et resultat for 2015 på omkring 3 mio. kr.

Bestyrelsen tog beretningen til efterretning.

Tre økonomiske scenarier

På baggrund af hovedpointerne fra de tre scenarier forklarede TA, hvorfor ledelsen med den heraf indhentede viden finder det nødvendigt at følge udviklingen tæt og undlade at træffe beslutninger om f.eks. varsling af afskedigelser, før hidtil ubekendte faktorer måtte falde ud på en sådan måde, at det er nødvendigt.

Under og efter TA's gennemgang af punktet drøftede bestyrelsen den personalemæssige situation, hvilket overordnet indeholdt følgende budskaber:

”Katten er ude af sækken” så at sige. Ved flere forskellige lejligheder er lærerkollegiet og MIO blevet præsenteret for de udfordringer, som Paderup Gymnasium og sektoren som helhed står over for. Forventningsafstemningen er i fuld gang. Lærerkollegiet er klar over, at afskedigelser kan finde sted *samtidig* med nyansættelser, da pensioneringer, elevernes valg af studieretninger og valgfag samt politiske indgreb kan betyde, at der bliver brug for flere lærere i nogle faggrupper, mens behovet er dalende i andre. Omskoling kan være en mulighed, men kan umiddelbart kun tænkes i meget beslægtede fag og kun, hvis læreren selv er oprigtigt motiveret. Mangler denne motivation, vil kvaliteten af både uddannelse og efterfølgende undervisning være truet.

Bestyrelsen drøftede også besparelser på andet end lærerkollegiet. Herunder blev det igen slået fast, at der vil blive set på alt, men at besparelser ikke må gå ud over kvaliteten. I denne sammenhæng blev en rapport fra konsulentvirksomheden Qvarts nævnt. Denne spår store besparelspotentialer på ungdomsuddannelserne. Når man læser rapporten, står det imidlertid klart, at potentialet – i hvert fald for Paderup Gymnasium – nok er begrænset. Rapporten indeholder bestemt gode idéer, som fortjener at blive undersøgt, men den indeholder også forslag, som virker uden hold i nogen virkelighed, som vi kender til. Herudover er der forslag til besparelser, som egentlig bare er forslag om forringelse af kvalitet, og endeligt må nogle forslag betragtes som fugle på taget, da de vil kræve ændringer fra lovgivers side, før de ville kunne blive til virkelighed. I forhold til Paderup Gymnasium skal man endvidere have i baghovedet, at vi år efter år har kunnet læse ud af PWC's benchmarkanalyser, at vores omkostningsniveau ligger væsentligt lavere end gennemsnittet, hvorfor vi må formodes at have et væsentligt mindre besparelspotentiale end en gennemsnitlig skole – for slet ikke at nævne de skoler, som ligger

dårligst i benchmarkene. Endelig er det vigtigt at bemærke, at rapporten i øvrigt slår fast, at det allerstørste besparelspotentiale findes på erhvervsskolerne.

GL-formanden har i en skrivelse, der blev omdelt på mødet, opfordret til, at gymnasiernes budgetterer med underskud i 2016 for at sende politiske signaler. Dette finder vi ikke klogt. For det første har vi brug for et sidste godt år i 2016 til at ruste os til de meget vanskeligere år, der kommer efter, og for det andet har vi en forpligtelse til at agere rationelt ift. institutionens formål.

En opfølgning:

Der blev på mødet spurgt til, hvordan det kunne være, at der i scenarierne for 2018 og 2019 fremkommer en samlet lønstigning på 3,30%, når nu overenskomsten kun gælder til 2017. Vi har efterfølgende fået bekræftet, at dette primært skyldes en lønregulering i december 2017, som vi ikke har ladet påvirke 2017, men som naturligvis får fuld effekt i både 2018 og 2019. Lønningerne stiger med henholdsvis 0,80% pr. 1. april 2016, 1,00% pr. 1. april 2017 og sidst, men ikke mindst, 1,50% pr. 1. december 2017. De tre tal lagt sammen giver 3,30%. I sagsfremstillingen står, at der i 2018 "kommer" en betydelig lønstigning. Dette er en smule upræcist, og der burde nok have stået, at lønstigningen "slår igennem" i 2018.

Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med ledelsens måde at gribe situationen an på og nikkede anerkendende til, at ledelsen følger de forskellige ubekendte faktorerers udfald nøje og på baggrund heraf handler således, at Paderup Gymnasium i årene 2017-2019 med stor sandsynlighed vil opleve underskud, men ikke vil risikere, at hverken driften eller kvaliteten bliver sat over styr.

Finanslov for 2016

Ændringsforslag til finanslovsforslag 2016: Takstkatalog. Der er kommet et nyt takstkatalog, siden materialet blev udsendt til bestyrelsen. Da disse justerede takster blev indtastet i budgettet, betød det en marginal forringelse på ca. 75.000 kr. i 2016. Dette har imidlertid ikke givet anledning til ændringer i budget 2016.

Budget 2016

Som beskrevet i sagsfremstillingen håber og regner vi med at finde besparelser i løbet af 2016 på den øvrige drift, der alt andet lige vil forbedre resultatet. På den anden side vil vi gerne sørge for, at vi ikke undlader at modernisere de (mindre) områder, hvor vi efterhånden måtte erkende, at det trænger, hvilket i så fald vil modarbejde de nævnte forbedringer af resultatet. Det vil naturligvis ikke betyde, at vi dermed ikke lærer, hvor vi kan spare på den øvrige drift, men blot at det budgetterede resultat på 2,7 mio. kr. for 2016 er et realistisk estimat på baggrund af det, vi ved her og nu, men som *kan* komme til at se noget anderledes ud, hvis den ene side viser sig at være væsentligt større end den anden.

Bestyrelsen vedtog budget 2016.

3. Status på ombygningen

TA fortalte kort om hængepartiet vedr. den mekaniske ventilation på 1. salen, hvor VVS'eren er i fuld gang i disse dage. Og at hængepartiet i kantinen kommer første skridt nærmere sin afslutning, når den defekte del af disken bliver udskiftet fredag d. 11. december.

Herudover nævnte TA, at vi i forbindelse med moderniseringen af hjemstavnene nu venter på et første udkast fra Kinnarps og i øvrigt har øjne og ører åbne over for andre mindre moderniseringsopgaver, som vil være naturlige at koble på i den nuværende situation.

4. Status på visionen

Paderup Gymnasium søger sammen med tre andre gymnasier om tilskud til et feedbackprojekt på ledelsesniveau (pædagogisk). Hver skole har sine egne fokuspunkter. AC fortalte kort om de fire skolers fokuspunkter, og hvordan vi håber både at kunne lære af hinanden.

Bestyrelsen tog beretningen til efterretning.

5. Orienteringer

Ny hjemmeside

Paderup Gymnasium har fået ny hjemmeside, som bestyrelsen roste. Kommunikationsmedarbejderen er i gang med at opdatere alle undersider og dokumenter.

OD-dagen

Kun en mindre del af gymnasiets elever deltog aktivt i OD. Emilie fortalte, at de ansvarlige vil gøre mere for at reklamere for OD internt på skolen. Det vurderes, at de eksterne oplægsholdere ikke virker efter hensigten. Det skal i højere grad være elevbåret, men evt. også med mere ledelses- og lærerstøtte. OD får en chance til, og det skal overvejes, hvad der kan gøres, for at OD opnår større elevtilslutning.

Det blev herunder nævnt, at man også kunne finde et eget projekt som alternativ, hvis det gav bedre mening for vores elever. Det er der flere gymnasier, som har. Lotte påpegede, at det er vigtigt at indtænke læring i evt. fremtidige projekter.

Studieadministrativt system

AC orienterede om sagen om de studieadministrative systemer. Nyt lovmateriale er offentliggjort. Krav skal opfyldes for at overholde reglerne senest til april 2016.

Bankmøder

TA fortalte om vores indledende møder med tre meget forskellige pengeinstitutter. Udover at de tre skal komme med hver deres tilbud på en likviditetsbuffer, vil et par af dem også komme med et par forslag til, hvordan man kan komme ud af rente-SWAP'en. Mht. SWAP'en bider gruppen især mærke i en konkret bemærkning fra en af bankerne om, at vi ikke må overveje at indløse SWAP'en for at erstatte den med en anden fastrenteløsning.

Men det bliver vi alt sammen klogere på d. 14.-15. januar 2016, hvor pengeinstitutterne kommer og præsenterer deres løsninger for gruppen.

6. Eventuelt

Intet at bemærke.

Underskrevet på bestyrelsesmødet d. 10. februar 2016




Karsten Pedersen, formand



Lotte Bøgh Andersen



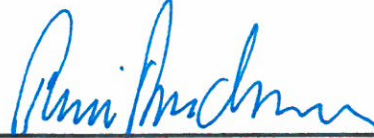
Louise Høeg Jensen



Hanne Ernsten



Emile Ellesøe Nielsen



René Skjøde Andersen



Marianne Carø



Per Henriksen



Annemette Nyvang Pedersen



Allan Friis Clausen, rektor